

Feedback: wat gaat goed en wat kan beter?

U vult eerst zelf de vragenlijst in ("ik vind dat ik...") en daarna vraagt u feedback aan collega's door het invullen van de vragenlijst ("u vindt dat ik ..."). Vraag vooral om de score toe te lichten. De scores lopen uiteen van 1 tot 5. Een score van 1 geeft aan dat u zelden het gedrag laat zien, een score van 5 geeft aan dat u vaak het gedrag laat zien.

Nadat u de vragenlijsten heeft verzameld, vergelijkt u uw eigen score met de gemiddelde score van uw collega's. Door het vergelijken van uw eigen score met de scores van uw collega's en door het lezen van de toelichting, krijgt u meer zicht op uw vaardigheid en uw ontwikkelpunten.

Ik vind dat ik..		Zelden		Soms		Vaak	Toelichting
U vindt dat ik...		1	2	3	4	5	
1 in het algemeen constructieve feedback geef						
2 concrete feedback geef, met feiten ondersteund						
3	... feedback geef over het gewenste gedrag						
4.	... afspraken maak over het gewenste gedrag						
5. positieve feedback geef over zaken die goed gaan						
6.	... zowel positieve punten benadruk als verbeterpunten benoem						
7.oog heb voor de reactie van de ander						
8.	... teamleden aanmoedigen om elkaar feedback te geven						
9.	... feedback goed kan ontvangen						

www.aicom.nl